



Pantanal

CRONOGRAMA PARA A EXECUÇÃO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL - ANO BASE 2019

Definição dos prazos para a operacionalização do processo, fazendo cumprir as definições do Colegiado de Gestão realizadas na etapa Planejamento.

<ul style="list-style-type: none">• Prazo para o Comitê de Avaliação de Desempenho Individual, enviar os Formulários de Avaliação de Competências Comportamentais aos chefes imediatos e/ou supervisores – até 17/01/2020
<ul style="list-style-type: none">• Prazo para o Comitê de Avaliação de Desempenho Individual, enviar o modelo de Memorial (Contribuição técnica) aos empregados - até 17/01/2020
<ul style="list-style-type: none">• Prazo para os empregados entregar os Memoriais Finais aos supervisores/chefes imediatos – 18/01 a 10/02/2020
<ul style="list-style-type: none">• Prazo para os supervisores/chefes imediatos realizarem a Avaliação dos Memórias – 18/01 a 17/02/2020
<ul style="list-style-type: none">• Prazo para os supervisores/chefes imediatos realizarem a Avaliação das Competências Comportamentais – 18/01 a 21/02/2020
<ul style="list-style-type: none">• Prazo para os supervisores/chefes imediatos devolverem os Formulários de Avaliações (Memorial e Competências Comportamentais), devidamente preenchidos com todos os itens avaliados, assinados e datados ao Comitê de avaliação de desempenho individual – 26 a 28/02/2020
<ul style="list-style-type: none">• Prazo para o Comitê de Avaliação concluir o cálculo da Nota Final dos indicadores – NFI de todos os empregados – 02 a 13/03/2020
<ul style="list-style-type: none">• Prazo para Comitê de Avaliação enviar o resultado da Avaliação de desempenho individual dos empregados aos supervisores/chefe imediato – 16 a 17/03/2020
<ul style="list-style-type: none">• Prazo para o supervisor imediato/chefe imediato informar aos empregados o resultado da Avaliação de Desempenho Individual – 18 a 27/03/2020
<ul style="list-style-type: none">• Prazo para supervisor/chefe imediato entregar ao Comitê de Avaliação, os comprovantes de recebimento do NFI pelo empregado avaliado - 30 e 31/03/2020
<ul style="list-style-type: none">• Prazo para o empregado interpor recursos, em caso de discordância da avaliação de desempenho individual – 01 a 03/04/2020
<ul style="list-style-type: none">• Prazo para o Comitê de Avaliação de desempenho analisar os recursos e emitir parecer - 06 a 09/04/2020
<ul style="list-style-type: none">• Prazo para possível recálculo de NFI – 13 a 17/04/2020
<ul style="list-style-type: none">• Prazo para comunicar o empregado o resultado do recurso – 20 a 30/04/2020
<ul style="list-style-type: none">• Prazo para encerrar o processo – O Comitê de avaliação de desempenho deverá entregar no SGP todos os formulários utilizados nas avaliações e o Comunicado Individual com o NFI devidamente assinados pelos empregados e chefe imediatos – até 30/04/2020